# 上水惠州公立學校
## 2026-2027 年度 「學校發展津貼」計劃書

| 編號 | 項目 | 計劃名稱 | 支出 | 頁碼 |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 課程發展 | 聘請教師助理 | $855,527.40 | 2 |
| | | **總支出:** | $855,527.40 | |

財務安排

| 帳目 | 收入 | 支出 |
|---|---|---|
| 本年度學校發展津貼撥款 | $670,238.00 | |
| 學校發展津貼計劃總支出 | | $855,527.40 |
| 不敷之數（由擴大營辦開支整筆津貼支付） | | 185,289.40 |

**上水惠州公立學校**

**2026-2027年度 「學校發展津貼」計劃書**

諮詢教師的方法: 科組會議、校務會議

開辦班級數目(不包括「小學加強輔導教學計劃」): 30

| 項目 | 關注重點 | 策略/工作 | 預期好處<br>(例如:如何減輕教師的工作量) | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 聘請教師助理及教師 | 1. 善用學校發展資源。<br>2. 提升教學效能。<br>3. 為教師創造空間。 | 1. 聘請兩位教師助理。<br>2. 修訂教師助理的工作指引。<br>3. 科組擬訂教師助理的工作。<br>4. 協調教學助理的分工。 | 1. 減輕教師在教學及雜務的工作量。<br>2. 各科組的工作推行得更有效。<br>3. 更能全面照顧學生的需要。 | 日期：<br>01-09-2026<br>至<br>31-8-2027 | TA 全年薪金<br>第一名:<br>$16,128*1.05*12=<br>$203,212.80<br><br>第二名:<br>$15,000*1.05*12=<br>$189,000<br><br>英文教師助理 1<br>$18,231*1.05*12=<br>$229,710.60<br><br>英文教師助理 2<br>$18,540*1.05*12=<br>$233,604.00<br><br>共$855,527.40<br>(已包含強積金) | 1. 85%教師同意教師助理能為他們減輕工作量。<br>2. 85%教師滿意教師助理的工作表現。<br>3. 85%教師同意教師助理能協助各科發展。 | 1. 問卷--教師的工作量<br>2. 問卷--教師助理的工作表現<br>3. 問卷--各科組的發展 | 鄭風校長、吳鳳珠副校長、胡子穎行政主任 |