

上水惠州公立學校
2025-2026 年度 「學校發展津貼」計劃書

編號	項目	計劃名稱	支出	頁碼
1.	課程發展	聘請教師助理	\$392,175.00	2
		總支出:	\$392,175.00	

財務安排

帳目	收入	支出
本年度學校發展津貼撥款	\$744,709.00	
學校發展津貼計劃總支出		\$392,175.00

上水惠州公立學校
2025-2026年度 「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法: 科組會議、校務會議

開辦班級數目(不包括「小學加強輔導教學計劃」): 30

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (例如:如何減輕教師的工作量)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
聘請教師助理及教師	1. 善用學校發展資源。 2. 提升教學效能。 3. 為教師創造空間。	1. 聘請兩位教師助理。 2. 修訂教師助理的工作指引。 3. 科組擬訂教師助理的工作。 4. 協調教學助理的分工。	1. 減輕教師在教學及雜務的工作量。 2. 各科組的工作推行得更有效。 3. 更能全面照顧學生的需要。	日期: 01-09-2025 至 31-8-2026	TA 全年薪金 第一名: $\$16,128 \times 1.05 \times 12 = \$203,212.80$ 第二名: $\$15,000 \times 1.05 \times 12 = \$189,000$ 共\$392,212.8 (已包含強積金)	1. 85%教師同意教師助理能為他們減輕工作量。 2. 85%教師滿意教師助理的工作表現。 3. 85%教師同意教師助理能協助各科發展。	1. 問卷--教師的工作量 2. 問卷--教師助理的工作表現 3. 問卷--各科組的發展	鄭風校長、吳鳳珠副校長、胡子穎行政主任